

28.10.2024

Eriävä mielipide

Jätämme eriävän mielipiteen aluehallituksen pykälän § 279 kohdalla käytyyn äänestykseen asiakohdan pöytäamisestä.

Pyysimme torstaina 24.10. lisätietoa pykälän aiheena olevista YT-neuvottelujen lopputuloksista, sillä esityslistan ja sen liitteiden perusteella katsoimme, etteivät neuvottelujen lopputulokset täysin vastanneet niitä päätösperusteluita ja ohjeistuksia, joita aluehallitus oli antanut käynnistäessään neuvottelut kesällä 2024.

Vaikka emme saaneet kaikkiin kysymyksiimme vastauksia, saimme suullisesti lisätietoja asiaan liittyen kokouksen aikana 28.10. ja osan näistä tiedoista myöhemmin myös kirjallisena. Ennen aluehallituksen kokousta nämä tiedot eivät olleet käytettävissämme, mikä tarkoitti, ettemme voineet valmistautua kokoukseen haluamallamme tavalla, emmekä valmistella vastaesityksiä tai evästyspuheenvuoroja YT-neuvottelujen tulosten toimeenpanon suhteen. Pyysimme pöydällepanoa voidaksemme huomioida saamamme nähdäksemme olennaiset lisätiedot päätösharkinnassa.

Aluehallituksen enemmistön ollessa esitystä vastaan katsoimme, että tiedonsaantioikeutemme aluehallituksen jäsenenä eivät toteutuneet, ja joudumme jättämään menettelystä eriävän mielipiteen.

Etukäteen pyytämämme lisätiedot koskivat seuraavia kysymyksiä:

- Millä perusteilla yhteistoimintaneuvottelujen tavoitetta on muutettu koskemaan hallinnon keventämisen lisäksi myös välittömässä palvelutuotannon tehtävissä toimivia?
- Miltä osin esitetyt toimenpiteet kohdistuvat toisaalta hallinnon johto-, esihenkilö- ja asiantuntijatehtäviin ja toisaalta välittömän palvelutuotannon työntekijöihin ja heidän lähiesihenkilöihinsä?
- Miten ikäihmisten päivätoiminnan supistaminen on perusteltavissa yt-neuvottelujen tavoitteella hallinnon keventämisestä? Mitä toiminnan ”osittainen” supistaminen ja siirtyminen etätoiminnaksi tarkoittaa käytännössä?

Lisäksi kysyimme kokouksessa seuraavaa:

- Aikuisten mielenterveyspalveluihin esitetään merkittävää organisaatiouudistusta, jossa nykyinen erikoispoliklinikkatoiminta siirretään perustasolle. Mistä säästöt syntyvät, kun työntekijöitä siirretään organisaatioista toiseen? Miten suunnitellussa organisaatiossa turvataan laadukas erityistason hoito, erikoistumiskoulutus ja sairaalapalveluiden tarvitsema päivistysresurssi?

Tampereella 1.11.2024

Milka Hanhela ja Jouni Sirén